

サンセイ株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年1月1日 ～ 2026年12月31日までの 2年間

2. 内 容

目標 1：年次有給休暇の取得の促進
全社平均取得率 68%以上

<対策>

- ① 年次有給休暇の取得状況を把握する
時期：毎月の実績を集計し状況を把握する
- ② 部署別進捗状況の把握と公表

目標 2：計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を 50%以上にする
女性社員・・・取得率を 80%以上にする

<対策>

- ① 育児休業対象者への制度説明
時期：随時